

海东全力营造法治化营商环境

本报讯(记者 贾丽娜)今年以来,海东市全力营造法治化营商环境,通过加强行政应诉案件办理、全面推开“在线复议”工作等一系列举措,为经济社会发展提供坚实法治保障。

一季度,海东市本级在全国行政复议工作平台收到3件行政复议案件申请,办结2024年受理未办结案件26件,新收到复议申请19件,其中受理14件。在行政应诉方面,市本级共参与行政应诉8件,且行政机关负责人出庭应

诉8件,出庭应诉率达100%。为进一步方便群众,海东市司法局积极依托全国行政复议工作平台、“掌上复议”微信小程序、全国行政复议服务平台等电子平台,实现了群众全流程“零跑腿”,足不出户即可享受“指尖复议”服务,极大地提高了行政复议的便捷性和效率。

在立法与重大决策审查工作中,海东市司法局认真贯彻落实市政府年度立法工作计划,按照市人大常委会审议时限,完成了地方性法规草案《海东市

地质灾害预防和治理条例》《海东市高原特色农作物种质资源保护条例》的审查修改工作,并出具书面审查意见。同时,对《数字海东建设实施意见》《海东市市本级政府性资金存放商业银行管理改革实施方案(试行)》等14件重大决策和重要合同进行合法性审查,提出建议30余条,有效防范了决策风险,保障了政策制定的合法性与科学性。

海东市司法局将继续以增进人民福祉为出发点和落脚点,持续加强高质

量立法工作,加大重大行政决策合法性审查力度,不断优化公共法律服务,推动传统公共法律服务模式向信息化、智能化、绿色化转型发展,为群众提供更高品质、更精细化的法律服务,营造更加良好的法治化营商环境,助力海东市经济社会高质量发展。



我市科技特派员专项项目取得新突破

本报讯(记者 鲁亚娟)近日,由青海省科学技术厅下达的海东市科技特派员专项——“平安区、同仁市高原果蔬及特色林果绿色高效生产技术示范”项目,成功通过验收。该项目的顺利实施,为海东市乃至整个高原地区的农业发展带来显著成效,推动当地在品种培育、产业增收、绿色发展等多个维度实现了重大突破。

在品种资源创新上,项目团队大力引进和筛选优良品种,为高原果蔬和特色林果产业注入新活力。项目共引进果蔬新品种7大类27个,经筛选确定10个优良品种,涵盖辣椒、黄瓜、番茄等多个品类,且新品种存活率达100%。同时,项目建立“高原特色经济林种质资源圃”,新引入鲜食杏和仁用杏资源98份,使种质资源保存总数达310份,极大丰富了高原地区的品种资源库,为农业品种的更新换代筑牢了根基。

该项目高度重视农产品的品质与安全。科技特派员通过将油菜秸秆和羊粪按1:1体积比发酵制成栽培基质,显著提升了番茄、辣椒和黄瓜的品质,可溶性固

形物含量达5.3%以上,硝酸盐含量降低7.8%以上。同时,采用“50目防虫网覆盖+黄板预警+适时喷药”的综合防治方法,有效控制烟粉虱对番茄的侵害,减少农药使用量15.6%,降低了农产品的农药残留,守护了消费者“舌尖上的安全”。

此外,该项目积极探索绿色防控与可持续栽培技术。蔬菜绿色防控示范面积达7.33公顷,成功将番茄黄化曲叶病毒病的病株率控制在1.27%—1.73%之间,防控效果超90%,大幅减少了化学农药的使用。利用油菜秸秆和羊粪发酵作为栽培基质,不仅实现了农业废弃物的资源化利用,还推动了高原地区农业的绿色可持续发展。

从经济效益和社会效益来看,该项目示范面积广泛,新品种引进示范2.2公顷,高品质栽培生产技术示范1.87公顷,青杏高效保果技术示范17.33公顷,新增产值204万元。在人才培养方面,共培训人员120人次,提升了当地农民的科技素质和生产技能,为高原果蔬及特色林果产业的长远发展提供了人才支撑,助力当地经济发展与乡村振兴迈向新征程。

海东公安派驻法制员严守执法“第一关”

本报讯(记者 祁树江)今年以来,为提升公安机关内部执法监督水平,打造更高质量的公安执法队伍,海东市公安局创新推出法制员“派驻制”,以“素能筑基、机制赋能、监督增效”为抓手,构建高效法制员工作机制,助力执法规范化建设迈向新高度。

在规范“派驻法制员”设置上,海东市公安局致力于打造“头雁型”架构,凝聚队伍合力,构建覆盖接处警、案件办理全流程的精细化执法制度,为一线民警提供清晰操作指引,全力压缩执法随意性的空间,全面提高执法规范化建设。通过层层过滤的流程选拔政治过

硬、责任心强、业务突出,符合“派驻法制员”条件的优秀民警担任专职法制员,各试点单位坚持把高素质法制员队伍建设作为推动执法规范化建设的着力点,统筹兼顾,着眼长远,突破“小圈子”“小团体”利益和瓶颈,克服当前困难,高标准谋划,做好顶层设计,确保法制员制度改革落地见效。

在审核监督方面,突出法制员主导作用,紧盯案前、案中、案后,对受立案、强制措施等重点环节增加法制员审核程序,对执法全流程把关,提升办案质效;在隐患排查上,紧盯执法顽疾,全程跟踪案件办理,及时消除隐患;在服务

保障环节,借助执法办案信息系统开展态势研判,编制“案例指导”等资料,组织培训,提升执法全链条规范化水平,切实将监督措施落实到执法办案的每个“神经末梢”。同时,利用青海省公安机关执法办案信息系统,结合工作实际,对全市公安机关办理的案件及时开展执法态势研判,规范执法研究,结合执法实践编制“案例指导”“执法指引”“工作提示”,组织开展本单位法律知识培训和执法实战训练,促进执法办案全链条规范化水平整体提升。

为激发“派驻法制员”活力,海东市公安局多管齐下,进一步明确法制员奖

惩激励措施,树立法制“权威”,市公安局党委明确将法制员意见纳入民警表彰、晋升的必备参考。通过实施独立考核“解压”,依据办案单位执法质量和法制员日常工作表现,对其进行单独排名考核,并建立“双向发力”机制,构建“执法人才、后备法制员”培养体系,制定奖惩机制,营造“比学赶超”的良好氛围。

据悉,通过系列举措,海东市公安局执法规范化建设成效显著,执法办案实现政治、法律、社会效果的有机统一,为地区长治久安提供了坚实的法治保障,其创新做法也为其他地区公安执法改革提供了有益借鉴。

凝心聚力奏响职工幸福乐章

——2024年海东市总工会工作综述

□本报记者 张璐

2024年,海东市各级工会团结带领广大职工群众,积极作为,在服务大局、维权服务、自身建设等方面取得了显著成效,为海东市经济社会发展贡献了工会力量,也为职工群众的幸福生活增添了温暖底色。

海东市总工会积极选树先进典型,先后推荐评选出全国、省级劳动模范、五一劳动奖章、工人先锋号和本土劳务品牌技能人才等先进集体15个、先进个人33名。在技能竞赛、服务新就业形态劳动者等工作中表现突出,8项工作荣获全国、全省创新案例,113条工会信息被权威媒体和平台采用,充分展示了海东市总工会在推动工作创新、服务职工方面的积极探索和显著成效。

在服务全市经济社会发展大局方面,市总工会构建了四级职工职业技能竞赛工作体系,成功承办青海省第三届家政服务行业职工职业技能竞赛,举办各类技能竞赛23场次,涉及15个行业35个工种项目,为职工提供了展示技能、提升能力的广阔平台,先后28名参赛职工获得省级技能等级证书,有力促进了职工技能素质的提升和产业的发展。

为推动海东市旅游和经济事业发展,市总工会积极对接江苏省无锡市、云南省等地工会,大力推荐海东精品旅游线路资源,吸引更多游客了解海东、走进海东。各级工会通过购买家政服务消费券、采购脱贫地区农副产品等方式,积极开展消费帮扶,金额分别达520万元和1627万元,为脱贫地区的发展注入了强大动力。

面对灾后恢复重建的艰巨任务,市总工会制定印发助力灾后恢复重建14项举措,设立115个工会驿站,为受灾群众和施工企业提供温暖的港湾;走访慰问灾后重建职工群众和施工企业,发放慰问金682万元,让职工群众感受到工会的关怀与温暖;组织3258名灾区农民开展健康体检,关注他们的身体健康;争取资金3120万元,完成了民和回族土族自治县水利项目改造和中川五一中心学校维修等民生实事,为灾区的恢复重建贡献了重要力量。

维护职工合法权益是工会的基本职责。市总工会全力维护劳动领域政治安全,推进“三员一体化”建设,全市政治安全信息员、网评员、“12351”热线办理由队伍达到107人。通过健全“日监测、周报告、月研判、季调度”和风险提示“一函系,切实保障群众生命安全。

平安区将应急体系建设纳入全区基层治理现代化重点任务,推进“8+1”应急志愿服务队伍标准化建设,组织开展帐篷搭建、应急处置等实战演练3次,培训队伍骨干174人次,提升应急处置专业化水平。强化区级救灾物资储备体系,投入100万元专项资金补充采购应急物资,向8个乡镇(街道)前置储备帐篷、被褥等物资1600余件(套),构建“半小时”应急物资调拨圈。此外,进一步完善应急预案体系,定期开展多部门联合演练,建立“统一指挥、反应灵敏、协调有序、运转高效”的应急响应机制,为应对突发事件提供坚实保障。

一清单”工作机制,对职工队伍稳定风险进行常态化专项排查化解,把矛盾纠纷化解在基层一线和萌芽状态,切实维护了劳动领域的政治安全和社会稳定。

在解决职工实际问题方面,市总工会积极对接劳动保障部门,成功解决海东工业园区工程建设领域5家企业涉及欠薪农民工2459人的问题,解决欠薪金额3159万元,让农民工的辛勤付出得到应有的回报。同时,组建7支服务队持续开展“尊法守法 携手筑梦”服务农民工法律援助、办理职工来访来电来信33件,解答处理“12351”职工问题78件,参与企业调解劳动争议12件,为1500人提供法律咨询服务,为职工提供了全方位的法律支持和帮助。

市总工会始终将职工的冷暖放在心上,2024年,市市区工会积极申报职工困难帮扶项目58个,涵盖职工大病救助、生活救助、健康体检等多个方面,为困难职工提供了实实在在的帮扶。

与此同时,一系列充满温情的活动在海东大地展开。“爱心早餐”活动首次覆盖1719名环卫职工,让他们在清晨的工作中感受到温暖;“健康体检”活动首次覆盖1351名快递行业职工,关注他们的身体健康;“暖新保”活动为750名货车司机、外卖员等劳动者购买补充保险,为他们的工作和生活增添一份保障;“会聚良缘”活动为220名青年搭建交友平台,解决他们的婚恋问题;“夏令营”活动为50名农民工等新就业形态劳动者子女开展研学,让孩子们开阔视野、增长见识。

在工会阵地建设方面,新建成职工书屋18家、工会驿站13家(其中24小时智能化工会驿站5家)、职工之家10家、司机之家3家,成为了职工学习、交流、休闲的好去处,累计服务各类职工群众3万余人次,为职工提供了更加便捷、高效的服务。

为提升工会的工作能力和服务水平,市总工会将80%以上工会经费用于基层服务职工,为基层工会开展工作提供了坚实的物质基础。大力推进“两新”组织建会入会工作,新建工会73家,发展会员4684名,不断扩大会组织的覆盖面,让更多职工加入了工会大家庭。

2025年是中华全国总工会成立100周年,海东市总工会将持续在举旗帜、助大局、优服务、抓改革、强党建上下功夫,出实招求突破,团结带领全市广大职工群众,为奋力谱写中国式现代化海东篇章建功立业,以优异成绩迎接和庆祝中华全国总工会成立100周年。

天佑德入选第七届全国文明单位拟命名名单

本报讯(记者 邓成财 通讯员 仲喜年)近日,中国文明网发布第七届全国文明城市、文明村镇、文明单位和第三届全国文明家庭、文明校园拟命名名单,青海互助天佑德青稞酒股份有限公司成功入选。

一直以来,天佑德青稞酒公司积极响应省市县关于青稞酒产业发展的政策,致力于打造“青稞美酒”名片,推动青稞产业朝着标准化、规模化、品牌化方向发展。

在企业管理与员工关怀方面,坚持以人为本,建立起了完善的绩效考核机制和现代企业管理制度,通过一系列福利政策体现得淋漓尽致。在教育发展方面,通过设立“天佑德教育基金会”,组织开展“天佑德青稞行动”,捐助贫困学校,资助贫困大学生等方式,助力教育公益的长效发展,用行动去践行“取之于青海,回馈于青海”的发展理念。在稳岗就业方面,与多家牧场和农户签订青稞收购合同,通过

“公司+基地+农户”的合作模式,吸纳更多的当地村民从事有组织的种植工作,在人才培养与发展方面,与高校以“校企合作、双向奔赴”的理念,走进兰州财经大学、青海大学、青海民族大学召开宣讲会,邀请应届生前往公司参观、交流、学习,为企业增添“新鲜血液”促发展的同时,有力解决了高校毕业生就业压力。

青海互助天佑德青稞酒股份有限公司相关负责人表示,公司将结合企业自身优势,围绕四地建设中的“国际生态旅游目的地、绿色有机农畜产品输出地”做大做强企业,为青稞及青稞酒产业发展,助力地区经济建设,强化地方企业,也为地方经济的“造血”功能,乡村振兴工作再创佳绩,再立新功。



近日,海东市平安区司法局针对防范校园欺凌等热点问题,精选适合青少年身心发展的典型案例,深入全区各中小学开展“普法进校园、法治护成长”以案释法专题普法系列活动,为青少年健康成长营造良好的法治环境。

本报记者 朵玉雪 通讯员 田晓翠 摄

平安切实筑牢民生安全屏障

本报讯(记者 朵玉雪)今年以来,海东市平安区紧扣民生“安全网”建设,聚焦群众急难愁盼等实际困难,以“防风险、救急难、治隐患、保安全”为主线,通过织密农房保险网,扩大冬春救助覆盖面,治理地质灾害隐患,建强应急救援体系等举措,切实筑牢民生安全屏障,持续提升群众获得感、幸福感、安全感。

平安区将政策性农房保险作为民生保障重要抓手,建立“政府主导、部门协同、乡村落实”的工作机制,科学制定《全区政策性农房保险参保实施方案》,组织各乡镇(街道)及承保机构开展农村住房底数精准摸排,建立农户信息动态管理台账,实现应保尽保。创新设立

区级农房保险服务专线,构建“线上申报、线下核查、快速理赔”的全流程服务体系,确保“应赔尽赔、能赔快赔”,并通过“立体化”宣传矩阵,开展政策宣讲进乡村活动,累计动员8373户农户参保,争取财政配套资金16.74万元,参保率从55.9%提升至71.68%。

针对2024年自然灾害影响,建立区乡村三级联动摸排机制,精准识别冬春救助需求对象,并成立专项工作领导小组,统筹争取省级救助资金220余万元,组织开展救助资金使用专题培训80余人次,实施督导检查4次,确保救助工作规范高效。严格执行“户申请、村评议、乡审核、区审批”程序,按照“分类救助、

重点帮扶”原则,为3003户11483名受灾群众精准发放救助资金220.8万元,惠及人数较上年度增长近10倍。

同时,制定平安区安全生产和自然灾害防治工作方案,组建2个综合督导组,对全区8个乡镇(街道)及10家重点单位开展全覆盖督导,通过成立地质灾害防治工作专班,建立应急、自然资源、乡镇(街道)及第三方技术机构协同工作机制,开展“拉网式”隐患排查,新发现因切坡建房引发的潜在地质灾害风险点20处,涉及11个村43户;启动平安区古城回族乡木场村等重点风险点工程治理,计划整合省级专项资金实施综合治理,同步建立汛期监测预警体

□本报记者 赵新秋

三月的海东市乐都区春寒料峭,1110名护林员却穿行于不同的林海之间。他们手机中的“巡护App”,正以科技之力重塑森林管护模式。

巡护前,乐都区林业和草原局组织专业技术人员详细讲解巡护App的各项功能,从基础的安装、登录,到核心的巡护路线规划、数据记录上传等操作,都进行了细致入微的演示。考虑到部分护林员年龄较大,对智能手机操作不熟悉,培训人员还针对这些护林员展开一对一指导,手把手教学,直到他们能

够熟练使用巡护App。通过培训,大大提高了生态护林员对“巡护App”的熟悉度,为开展后续高效巡护工作打下了坚实基础。

“技术人员手把手教了5次,现在能独立上传松毛虫照片了。”57岁的护林员王有福展示着App里的巡护记录。

乐都区严格的考核办法,将巡护天数、时长、事件上报完整率纳入量化考核。对于在使用巡护App过程中表现突出、巡护工作认真负责的护林员给予表彰,通过树立榜样,激发其他护林员

的工作热情和积极性。通过这种严格的考核机制,形成了有效的激励与约束,让生态护林员们更加重视巡护App的使用,积极上线巡护。

在App账号后台,显示着护林员们的巡护轨迹。“每个移动光点都是生态安全哨兵。”乐都区天然林保护服务中心工作人员隆玉山告诉记者,轨迹显示某位护林员已完成6公里巡护,标注3处清明祭祀管控点。“现在结合温湿度数据预判火险,巡护更科学。”隆玉山说。

在提升巡护App上线率的过程中,乐都区林草局还注重对巡护工作的精

准调度,明确专人负责监测管理平台,通过对平台数据的实时监控,详细掌握每位生态护林员的巡护动态。实行“日提醒、周小结、月通报”制度,每天在工作群中提醒护林员及时上线打卡,每周对打卡情况进行总结分析,每月对打卡情况进行全面通报。截至目前,乐都区1110名护林员、36名草管员、2名湿地管护员全部下载使用。

